

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 102 Дзержинского района Волгограда»**

**ПРИКАЗ**

«30» августа 2023

№ 293/1

О закреплении педагога-наставника  
за молодыми специалистами  
на 2023/2024 учебный год

В целях обеспечения целенаправленной работы по организации наставничества над молодыми специалистами, создание условий для ускорения процесса адаптации молодых специалистов и оказания им методической поддержки,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Николаеву С.В., учителя начальных классов, наставником Воробьеву К.С., учителя начальных классов с 01.09.2023 по 31.08.2024г.
2. Назначить Щербину А.В., учителя начальных классов, наставником Каражанову Э.И., учителя начальных классов с 01.09.2023 по 31.08.2024г.
3. Назначить Токареву О.Г., учителя начальных классов, наставником Бахшиян К.И., учителя начальных классов с 01.09.2023 по 31.08.2024г.
4. Утвердить дорожную карту на 2023/2024 учебный год (Приложение № 1 Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества для педагогических работников).
5. Организовать деятельность педагогов-наставников и молодых специалистов в соответствии с планами индивидуальной работы.
6. Осуществлять контроль деятельности педагогов-наставников.
7. Контроль за исполнением приказа возложить на Костенко Е.А., заместителя директора школы по УВР.

Директор школы

Л.И.Лещенко

С приказом ознакомлены:

_____	<u>Костенко Е.А.</u>	<u>30.08.2023</u>
(подпись)	(расшифровка подписи)	(дата)
_____	<u>Николаева С.В.</u>	<u>30.08.2023</u>
(подпись)	(расшифровка подписи)	(дата)
_____	<u>Щербина А.В.</u>	<u>30.08.2023</u>
(подпись)	(расшифровка подписи)	(дата)
_____	<u>Токарева О.Г.</u>	<u>30.08.2023</u>
(подпись)	(расшифровка подписи)	(дата)
_____	<u>Воробьева К.С.</u>	<u>30.08.2023</u>
(подпись)	(расшифровка подписи)	(дата)
_____	<u>Каражанова Э.И.</u>	<u>30.08.2023</u>
(подпись)	(расшифровка подписи)	(дата)
_____	<u>Бахшиян К.И.</u>	<u>30.08.2023</u>
(подпись)	(расшифровка подписи)	(дата)

Исполнитель: заместитель директора школы по УВР Е.А.Костенко  
тел. 539 443

Дорожная карта  
по реализации Положения о системе наставничества  
для педагогических работников

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	2	3
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). 2) Приказ о закреплении наставнических пар. 3) Подготовка персонализированных программ наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников. 2) Формирование банка данных наставников.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации.